****

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Главы Екатеринбурга от 26.07.2019 № 1813 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «город Екатеринбург» введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Муниципального образования «город Екатеринбург»; Постановлением от 06.05.2020г. № 845 «О внесении изменений в Постановление Администрации города Екатеринбурга от 26.07.2019 №1813, с коллективным договором и «Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада № 562».

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 562(далее - МБДОУ).

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

**2. Финансирование расходов на оказание**

**материальной помощи работникам**

2.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам дошкольного образовательного учреждения производится:

* за счет средств фонда оплаты труда работников МБДОУ – детский сад комбинированного вида № 562
* за счёт средств от приносящей доход деятельности.

**3. Порядок оказания материальной помощи работникам**

3.1.Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем МБДОУ на основании личного заявления работника по представлению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

 Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

* в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) - 4000 рублей;
* в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи - 3000 рублей;
* в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников и с другими жизненными обстоятельствами - 3000 рублей;
* в иных трудных жизненных ситуациях - 2000 рублей.

3.3. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем МБДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

**4. Заключительные положения**

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада комбинированного вида № 562.